中共阜阳市委组织部2022年度部门决算

2023年10月

目　录

第一部分 中共阜阳市委组织部概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 中共阜阳市委组织部2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 中共阜阳市委组织部2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
九、其他重要事项情况说明
第四部分　名词解释
附件：2022年度项目支出绩效自评表及“市委非公工委党建工作经费”和“全市人才工作专项经费”项目绩效评价报告

第一部分 中共阜阳市委组织部概况

一、部门职责

1．研究和指导全市党的组织建设特别是党的基层组织建设；探索各类新的经济组织和社团中介组织中党组织的设置和活动方式；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织协调新时期党建工作新情况、新问题和党建理论的研究、提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2．负责办理我市由省委管理的干部职务任免、工资、退（离）休报批手续；提出对市委管理的领导班子调整配备的意见和建议；负责市管干部的选拔、考察工作，办理其任免、工资、退（离）休审批手续；组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作；指导领导班子思想作风建设；负责县（市、区）及市直机关部分科级干部的备案审查和宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流及安置事宜。

3．研究贯彻中央、省委制定的干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作。

4．研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革、制定或参与制定我市组织、干部人事工作的重要政策和制度。

5．负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6．主管全市干部教育工作，研究制定我市干部教育的政策、规划；组织市委管理的干部和一定层次的中、青年干部、高级知

识分子以及组织部门负责人的培训。

7. 研究和制定全市人才工作的政策、规划，对全市人才工作进行宏观指导组织协调；调查了解知识分子工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况，组织协调有关部门共同开展知识分子工作。

8. 对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导；探索建立大中国有企业经营管理者人才市场，掌握和联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

9. 负责全市党的机关、人大、政府、政协、人民团体、法院、检察院和民主党派机关参照《公务员法》进行管理的工作。

10. 负责全市领导干部监督工作的协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定；对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

11. 完成市委和省委组织部交办的其他任务。

二、机构设置

从决算单位构成看，中共阜阳市委组织部2022年度部门决算包括：部本级决算和所属事业单位决算，与预算比较，增加1户，因工作需要，新增阜阳市人才发展促进中心。

纳入中共阜阳市委组织部2022年度部门决算编制范围的二级单位共1个，详细情况见下表：

序号	单位名称
1	中共阜阳市委组织部本级
2	阜阳市党员教育中心（未作为二级预算单位）
3	阜阳市人才发展促进中心（未作为二级预算单位）

第二部分 中共阜阳市委组织部2022年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	7934.53	一、一般公共服务支出	35	7469.46
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	36	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	37	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	38	
五、事业收入	5		五、教育支出	39	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	40	400
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	41	
八、其他收入	8	221.88	八、社会保障和就业支出	42	197.84
	9		九、卫生健康支出	43	25.34
	10		十、节能环保支出	44	
	11		十一、城乡社区支出	45	
	12		十二、农林水支出	46	
	13		十三、交通运输支出	47	

	14		十四、资源勘探工业信息等支出	48	
	15		十五、商业服务业等支出	49	
	16		十六、金融支出	50	
	17		十七、援助其他地区支出	51	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	52	
	19		十九、住房保障支出	53	87.9
	20		二十、粮油物资储备支出	54	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	55	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	56	
	23		二十三、其他支出	57	
	24		二十四、债务还本支出	58	
	25		二十五、债务付息支出	59	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	60	
本年收入合计	27	8156.42	**本年支出合计**	61	8180.53
使用非财政拨款结余	28		结余分配	62	
年初结转和结余	29	78.79	年末结转和结余	63	54.68
	30			64	
总计	31	8235.21	**总计**	65	8235.21

注：本表反映我部本年度的总收支和年末结转结余情况；本套报表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

科目代码			科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
							小计	其中：教育收费			
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
			合计	8,156.42	7,934.53						221.88
2210202			提租补贴	17.91	17.91						
2013250			事业运行	0.05	0.05						
2210201			住房公积金	69.99	69.99						
2013299			其他组织事务支出	1.80	1.80						
2013201			行政运行	3,304.79	3,082.9						221.88
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	61.51	61.51						
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	69.88	69.88						
2060208			科技人才队伍建设	400.00	400.00						
2080501			行政单位离退休	42.32	42.32						
2080801			死亡抚恤	24.13	24.13						
2013204			公务员事务	230.42	230.42						

2013202	一般行政管理事务	3,908.29	3,908.29						
2101101	行政单位医疗	24.99	24.99						
2101102	事业单位医疗	0.35	0.35						

注：本表反映我部本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

科目代码			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	8,180.53	1,107.88	7,072.65			
2210202			提租补贴	17.91	17.91				
2013250			事业运行	0.05	0.05				
2210201			住房公积金	69.99	69.99				
2013299			其他组织事务支出	1.8		1.8			
2013201			行政运行	3,328.9	796.76	2,532.15			
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	61.51	61.51				

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	69.88	69.88				
2060208	科技人才队伍建设	400		400			
2080501	行政单位离退休	42.32	42.32				
2080801	死亡抚恤	24.13	24.13				
2013204	公务员事务	230.42		230.42			
2013202	一般行政管理事务	3,908.29		3,908.29			
2101101	行政单位医疗	24.99	24.99				
2101102	事业单位医疗	0.35	0.35				

注：本表反映我部本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

收　　入			支　　出					
项目	行次	金额	项目	行次	小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	7934.53	一、一般公共服务支出	30	7223.45	7223.45		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	31				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	32				
	4		四、公共安全支出	33				
	5		五、教育支出	34				
	6		六、科学技术支出	35	400	400		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	36				
	8		八、社会保障和就业支出	37	197.84	197.84		
	9		九、卫生健康支出	38	25.34	25.34		
	10		十、节能环保支出	39				
	11		十一、城乡社区支出	40				
	12		十二、农林水支出	41				
	13		十三、交通运输支出	42				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	43				

	15		十五、商业服务业等支出	44				
	16		十六、金融支出	45				
	17		十七、援助其他地区支出	46				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	47				
	19		十九、住房保障支出	48	87.9	87.9		
	20		二十、粮油物资储备支出	49				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	50				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	51				
	23		二十三、其他支出	52				
本年收入合计	24	7934.53	二十四、债务还本支出	53				
年初财政拨款结转和结余	25		二十五、债务付息支出	54				
一般公共预算财政拨款	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	55				
政府性基金预算财政拨款	27		**本年支出合计**	56	7934.53	7934.53		
国有资本经营预算财政拨款	28		年末财政拨款结转和结余	57				
总计	29	7934.53	**总计**	58	7934.53	7934.53		

注：本表反映我部本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

科目代码			科目名称	本年支出		
				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	7,934.53	989.32	6,945.21
2210202			提租补贴	17.91	17.91	
2013250			事业运行	0.05	0.05	
2210201			住房公积金	69.99	69.99	
2013299			其他组织事务支出	1.8		1.8
2013201			行政运行	3,082.90	678.19	2,404.71
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	61.51	61.51	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	69.88	69.88	
2060208			科技人才队伍建设	400		400
2080501			行政单位离退休	42.32	42.32	
2080801			死亡抚恤	24.13	24.13	
2013204			公务员事务	230.42		230.42
2013202			一般行政管理事务	3,908.29		3,908.29
2101101			行政单位医疗	24.99	24.99	
2101102			事业单位医疗	0.35	0.35	

注：本表反映我部本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	金额	科目代码	科目名称	金额	科目代码	科目名称	金额
301	工资福利支出	814.81	302	商品和服务支出	101.52	30703	国内债务发行费用	
30101	基本工资	241.34	30201	办公费	27.38	30704	国外债务发行费用	
30102	津贴补贴	343	30202	印刷费		310	资本性支出	
30103	奖金	0.52	30203	咨询费		31001	房屋建筑物购建	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31002	办公设备购置	
30107	绩效工资	0.67	30205	水费		31003	专用设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	60.99	30206	电费	3.47	31005	基础设施建设	
30109	职业年金缴费	69.88	30207	邮电费		31006	大型修缮	
30110	职工基本医疗保险缴费	25.86	30208	取暖费		31007	信息网络及软件购置更新	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31008	物资储备	
30112	其他社会保障缴费	2.55	30211	差旅费		31009	土地补偿	
30113	住房公积金	69.99	30212	因公出国（境）费用		31010	安置补助	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	16.95	31011	地上附着物和青苗补偿	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31012	拆迁补偿	
303	对个人和家庭的补助	72.99	30215	会议费		31013	公务用车购置	
30301	离休费	13.56	30216	培训费		31019	其他交通工具购置	

30302	退休费	27.66	30217	公务接待费	2.12	31021	文物和陈列品购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31022	无形资产购置	
30304	抚恤金	24.13	30224	被装购置费		31099	其他资本性支出	
30305	生活补助	0.27	30225	专用燃料费		312	对企业补助	
30306	救济费		30226	劳务费		31201	资本金注入	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31203	政府投资基金股权投资	
30308	助学金		30228	工会经费	4.57	31204	费用补贴	
30309	奖励金	0.18	30229	福利费	0.24	31205	利息补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31299	其他对企业补助	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	45.68	399	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	7.20	30240	税金及附加费用		39907	国家赔偿费用支出	
			30299	其他商品和服务支出	1.1	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			307	债务利息及费用支出		39909	经常性赠与	
			30701	国内债务付息		39910	资本性赠与	
			30702	国外债务付息		39999	其他支出	
人员经费合计		887.8	公用经费合计					101.52

注：本表反映我部本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

科目代码			科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
				合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
															项目支出结转	项目支出结余
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			合计													

注：中共阜阳市委组织部没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：中共阜阳市委组织部　　金额单位：万元

科目代码			科目名称	本年支出		
				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：中共阜阳市委组织部没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

第三部分 中共阜阳市委组织部2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计8235.21万元（含使用非财政拨款结余、年初结转和结余）、支出总计8235.21万元（含结余分配、年末结转和结余）。与2021年相比，收、支总计各增加3508.79万元，增长74.24%，主要原因是上级转移支付纳入决算数据。

二、收入决算情况说明

2022年度收入合计8156.42万元，其中：财政拨款收入7934.53万元，占97.28%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；其他收入221.88万元，占2.72%。

三、支出决算情况说明

2022年度支出合计8180.53万元，其中：基本支出1107.88万元，占13.54%；项目支出7072.65万元，占86.46%；经营支出0万元，占0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计7934.53万元（含年初财政拨款结转和结余），支出总计7934.53万元（含年末财政拨款结转和结余）。与2021年相比，财政拨款收、支总计各增加3549.57万元，增长80.95%，主要原因是上级转移支付纳入决算数据。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出7934.53万元，占本年

支出的96.35%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出增加3549.57万元，增长80.95%。主要原因是上级转移支付纳入决算数据。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出7934.53万元，主要用于以下方面：**一般公共服务（类）**支出7223.45万元，占91.04%；**科学技术（类）**支出400万元，占5.04%；**社会保障和就业（类）**支出197.84万元，占2.49%；**卫生健康（类）**支出25.34万元，占0.32%；**住房保障（类）**支出87.9万元，占1.11%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为5139.33万元，支出决算为7934.53万元，完成年初预算的154.39%。决算数大于预算数的主要原因:一是上级转移支付纳入决算数据；二是2022年度有追加预算。其中:基本支出989.32万元，占12.47%；项目支出6945.21万元，占87.53%。具体情况如下:

1.**一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）**。年初预算为2895.98万元，支出决算为3082.9万元，完成年初预算的106.46%，决算数大于预算数的主要原因是支出中包含财政统一预留项目。

2.**一般公共服务(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)**。年初预算为1816万元，支出决算为3908.29万元，完成年初预算的215.21%，决算数大于预算数的主要原因一是支出中包含上级

转移支付，二是支出中包含追加预算。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为231万元，支出决算为230.42万元，完成年初预算的99.75%，决算数预算数基本持平。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）。年初预算为2.92万元，支出决算为0.05万元，完成年初预算的1.71%，决算数小于预算数的主要原因是事业人员较少。

5.一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为1.8万元，决算数大于预算数的主要原因是支出为上级转移支付资金。

6.科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）。年初预算为0万元，支出决算为400万元，决算数大于预算数的主要原因是人才奖补资金为2023年追加预算。

7.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为19.58万元，支出决算为42.32万元，完成年初预算的216.14%，决算数大于预算数的主要原因是支出中包含财政统一预留项目。

8.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为0.05万元，支出决算为0万元，完成年初预算的0%。

9.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为60.99

万元，支出决算为61.51万元，完成年初预算的100.85%，决算数大于预算数的主要原因是人员增加，养老保险费用增加。

10.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为30.49万元，支出决算为69.88万元，完成年初预算的229.19%，决算数大于预算数的主要原因是2022年包含职业年金做实费用。

11.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为0万元，支出决算为24.13万元，决算数大于预算数的主要原因是2022年部机关有一名离休人员去世。

12.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为24.82万元，支出决算为24.99万元，完成年初预算的100.68%，决算数与预算数基本持平。

13.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为0.31万元，支出决算为0.35万元，完成年初预算的112.9%，决算数与预算数基本持平。

14.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为45.74万元，支出决算为69.99万元，完成年初预算的153.02%，决算数大于预算数的主要原因是人员增加，相关支出增加。

15.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算为11.44万元，支出决算为17.91万元，完成年初预算的156.56%，决算数大于预算数的主要原因是人员增加，相关支出

增加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度财政拨款基本支出989.32万元，其中：人员经费887.8万元，主要包括:基本工资241.34万元、津贴补贴343万元、奖金0.52万元、绩效工资0.67万元、机关事业单位基本养老保险缴费60.99万元、职业年金缴费69.88万元、职工基本医疗保险缴费25.86万元、其他社会保障缴费2.55万元、住房公积金69.99万元、离休费13.56万元、退休费27.66万元、抚恤金24.13万元、生活补助0.27万元、奖励金0.18万元、其他对个人和家庭的补助7.2万元；公用经费101.52万元，主要包括：办公费27.38万元、电费3.47万元、维修（护）费16.95万元、公务接待费2.12万元、工会经费4.57万元、福利费0.24万元、其他交通费用45.68万元、其他商品和服务支出1.1万元。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

中共阜阳市委组织部没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

中共阜阳市委组织部没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2022年度，中共阜阳市委组织部机关运行经费支出101.52

万元，比2021年增加80.51万元，增长383.2%，主要原因一是其他交通费用增加，二是人员增加，机关运行经费增加。

（二）政府采购支出情况。

2022年度，中共阜阳市委组织部政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占授予中小企业合同金额的0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

（三）国有资产占有使用情况。

截至2022年12月31日，中共阜阳市委组织部共有车辆0辆；单价50万元以上的通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

（四）关于2022年度绩效评价情况的说明

（1）绩效评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对2022年度纳入部门预算的项目支出全面开展了绩效自评，共11个项目，涉及资金4451.71万元。从评价情况看，经过预算绩效自评，部门整体支出绩效较好，资金使用效益较高，圆满完成年初各项工作任务，节约了财政资金，达到了预期绩效目标。

组织对2022年度部门整体支出开展了绩效自评。评价结果显示，我部整体上能严格按照年初预算进行部门整体支出，能在资金的使用过程中进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，部门整体支出绩效较好，资金使用效益较高，圆满完成年初各项工作任务，促进了组织工作稳定有序发展。

组织对“市委非公工委党建工作经费”和“全市人才工作专项经费”两个项目开展了部门评价，共涉及资金1126万元。以上项目由我部自行组织开展绩效评价。从评价情况看，各个项目较好地完成了目标任务，产生了较好的社会效益，达到了预期绩效目标。

（2）部门决算中项目绩效自评结果。

我部在2022年度部门决算中反映“公务员考录遴选工作经费”项目绩效自评综述和所有项目支出绩效自评表。

“公务员考录遴选工作经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为99.47分。全年预算数为231万元，执行数为230.42万元，完成预算的99.75%。项目绩效目标完成情况：一是参加公务员录用考试人数不少于1.8万人，实际参加人数2万人左右；二是参加公务员遴选考试人数不少于500人，实际参加人数500多人；三是招录人员满足单位要求程度较高；四是遴选人员人岗相适程度较高；五是招录公务员和遴选公务员均实现了较高的满意度。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

“公务员考录遴选工作经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">07 公务员考录遴选工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">107-中共阜阳市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">107001-中共阜阳市委组织部本级</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>231</td><td>231</td><td>230.416</td><td>10</td><td>99.75%</td><td>9.97</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>231</td><td>231</td><td>230.416</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">目标 1：招录 600 名以上公务员 目标 2：遴选不少于 40 名公务员</td><td colspan="4">基本完成。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="2">产出指标(50 分)</td><td rowspan="2">数量指标</td><td colspan="2">参加公务员遴选考试人数</td><td>≥500 人</td><td>500</td><td>2.5</td><td>2.5</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">遴选计划人数</td><td>≥40 人</td><td>34</td><td>2.5</td><td>2</td><td>根据工作需要，实际招录 34 人。</td></tr>
</table>

			参加公务员录用考试人数	≥18000 人	20000	2.5	2.5	
			招录计划人数	≥600 人	600	2.5	2.5	
		质量指标	遴选人员人岗相适程度	较高	达成预期指标	2.5	2.5	
			招录人员满足单位要求程度	较高	达成预期指标	2.5	2.5	
		时效指标	公务员遴选录用完成时限	除孕期考生外，在体检考察完成后 2 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员遴选体检考察完成时限	面试后 2 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员遴选面试完成时限	笔试加试后 1 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员遴选加试完成时限	笔试后 1 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员遴选笔试完成时限	公告发布后 2 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员考试录用完成时限	除孕期考生外，在体检完成后 3 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员考录体检考察完成时限	面试完成后 2 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员考录面试完成时限	资格复审完成后 3 个月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员考录资格复审完成时限	笔试成绩公布后 1 月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员考录笔试完成时限	资格审查完成后 1 个半月内	达成预期指标	2.5	2.5	
			公务员考录资格审查完成时限	笔试公告发布后 1 月内	达成预期指标	2.5	2.5	
		成本	公务员遴选	≤65 万元	65	2.5	2.5	

		指标	公务员考录	≤185 万元	185	5	5	
	效益指标(30分)	可持续影响指标	新遴选人员对加强录用单位干部队伍建设的影响程度	较高	达成预期指标	15	15	
			新录用公务员对加强录用单位干部队伍建设的影响程度	较高	达成预期指标	15	15	
	满意度指标(10分)	满意度指标	人岗相适比例	≥90%	98	5	5	
			考生对考录公正满意比例	≥90%	98	5	5	
总分						**100**	**99.47**	

其他项目绩效自评表详见附件 1-10。

（3）部门评价结果。

“市委非公工委党建工作经费”和“全市人才工作专项经费”项目部门评价报告详见附件 11-12。

第四部分 名词解释

一、**财政拨款收入：**指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、**其他收入：**指除财政拨款收入、事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、经营收入以外的各项收入。

三、**年初结转和结余：**指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

四、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已经完成等产生的结余资金。

五、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

七、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：1.“党员电教远教工作经费”项目绩效自评表。

2.“市委非公工委党建工作经费”项目绩效自评表。

3.“组织工作经费”项目绩效自评表。

4.“全市人才工作专项经费”项目绩效自评表。

5.“全市干部教育专项经费”项目绩效自评表。

6.“干部工作经费”项目绩效自评表。

7.“党建工作经费”项目绩效自评表。

8.“党建平台建设及运行维护费”项目绩效自评表。

9.“市纪委监委派驻纪检监察组工作经费”项目绩效自评表。

10.“村和社区干部基本报酬”项目绩效自评表。

11.2022年度“市委非公工委党建工作经费”项目支出绩效评价报告

12.2022年度“全市人才工作专项经费”项目支出绩效评价报告

附件 1：

“党员电教远教工作经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">01 党员电教远教工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="4">107-中共阜阳市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">107001-中共阜阳市委组织部本级</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额：</td><td>48</td><td>48</td><td>48</td><td>10</td><td>100.00%</td><td>10.00</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：本年财政拨款</td><td>48</td><td>48</td><td>48</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">扎实做好全年电教远教工作，保障工作高效，如期完成全年工作任务。</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td rowspan="11">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="9">产出指标(50分)</td><td rowspan="8">数量指标</td><td colspan="2">手机报发送期数</td><td>≥24 期</td><td>24</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">培训站点管理员数量</td><td>≥30 个</td><td>30</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">播放次数</td><td>≥1000 次</td><td>1000</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">节目制作总时长</td><td>≥30 分钟</td><td>30</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">与各县（市、区）联合制片</td><td>≥1 部</td><td>1</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">自拍党员教育制片数</td><td>≥2 部</td><td>2</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">党建电视栏目制播期数</td><td>=24 期</td><td>24</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量</td><td colspan="2">经费支出合规性</td><td>符合</td><td>达成预期指标</td><td>3</td><td>3</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

		指标	拍摄阜阳市党员干部人才新气象、新作为电教片的思想性、艺术性、可学性融合度	较高	达成预期指标	3	3	
			选题是否贴近基层、聚焦先进典型	是	达成预期指标	3	3	
			拍摄制作水平	较高	达成预期指标	3	3	
		时效指标	党员教育片拍摄完成时间	每年12月前完成	达成预期指标	3	3	
			党建电视栏目每月制播完成时间	每月中上旬	达成预期指标	3	3	
		成本指标	拍摄单价	≤10000元/分钟	10000	3	3	
			党员教育片	≤27万元	27	4	4	
			党建电视栏目	=5000元/期	5000	4	4	
	效益指标(30分)	社会效益指标	宣传各类先进典型，对进一步推动党史学习教育、阜阳市“两学一做”学习教育常态化、制度化促进作用	较高	达成预期指标	5	5	
			扩大党员教育受众面，对远程教育学用工作有效开展提供基础保障的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
			对推进引导党员学习重大先进典型和身边榜样，运用反面教材加强警示教育的影响程度	较高	达成预期指标	6	6	
		可持续影响指标	持续开发阜阳特色、务实管用的党员教育培训教材的影响程度	较高	达成预期指标	7	7	
			持续为党建活动提供生动鲜活的教材，提高区党建品牌知名度	较高	达成预期指标	7	7	

	满意度指标(10分)	满意度指标	党员群众满意度	≥90%	98	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

附件 2：

“市委非公工委党建工作经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

项目名称	02 市委非公工委党建工作经费						
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	78	78	70.222	10	90.03%	9.00
	其中：本年财政拨款	78	78	70.222	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	以提升党的组织和工作“两个覆盖”质量为主线，以创建“双强六好”、“双比双争”党组织为抓手，增强党组织政治功能和组织力，激发党员队伍活力，努力提升全市非公企业和社会组织党建工作整体水平，以高质量党建工作助推非公企业和社会组织高质量发展。			基本完成。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50 分)	数量指标	党建工作指导示范站建设数量	≥8 个	8	5	5	
			全省“小个专”党建工作示范街（区）申报数量	≥8 个	8	5	5	
			市级“双强六好”非公企业党组织和“双比双争”先进社会组织党组织评选数量	≥20 个	20	5	5	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	5	5	
			市级优秀党建工作指导员比率	≥10%	10	5	5	
			非公党建水平提升	较高	达成预期指标	5	5	
		时效指标	资金拨付时间	2022 年 12 月底前	达成预期指标	4	4	
			党建指导员年度考核完成时间	2022 年 9 月底前	达成预期指标	4	4	
			党建工作示范站建设完成时间	2022 年 10 月底前	达成预期指标	4	4	
		成本指标	市级“双强六好”“双比双争”党组织奖励标准	≤1 万元	1	4	4	
			攻坚试点项目投入	≤10 万元	10	4	4	

	效益指标(30 分)	经济效益指标	对支持开发区、特别政策区以及相关企业发展的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	对非公企业和社会组织党员能力素质提升的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
			对推进非公企业和社会组织党建攻坚项目试点工作的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
			对支持园区以及相关非公企业党建工作提升的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对持续促进社会发展的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
			对持续提升非公企业和社会组织党建工作水平的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
	满意度指标(10 分)	满意度指标	社会公众满意度	≥90%	98	4	4	
			社会组织党员满意度	≥90%	98	3	3	
			非公企业党员满意度	≥90%	98	3	3	
总分						**100**	**99.00**	

附件 3：

“组织工作经费”项目绩效自评表。

（2022 年度）

项目名称	03 组织工作经费		
主管部门	107-中共阜阳市委组织部	实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级

<table>
<tr><td colspan="3" rowspan="4">项目资金 （万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>145</td><td>145</td><td>135.279</td><td>10</td><td>93.30%</td><td>9.33</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>145</td><td>145</td><td>135.279</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">目标 1：做好每年全市党员发展工作 目标 2：做好每年全市党费收缴使用管理各项工作 目标 3：督促指导全市党组织落实党的组织制度和过好党内组织生活 目标 4：落实基层党建工作责任制，做好每年书记抓基层党建述职评议工作 目标 5：研究指导全市党的组织设置，承办市直单位设立和撤销党委（党组）等审批工作 目标 6：扎实开展示范社区建设工作，落实不忘初心、牢记使命制度 目标 7：实施城市领域基层党建工作“领航”计划，命名表彰一批示范社区，推动城市基层党组织牢固树立城市基层大党建理念 目标 8：推动街道社区党组织扩权减负增能，持续聚焦主责主业 目标 9：突出抓党建抓服务抓治理、增强政治功能，着力推进城市基层党建高质量发展 目标 10：完成全年基层党建重点工作任务调研，按时序推进“152 双培一树”行动计划 目标 11：实时部署和调度选派帮扶工作、“一抓双促”工程实施、党建引领信用村等工作 目标 12：大力推进村干部队伍建设，推进村干部学历教育和跟班学习，配合团市委开展评选表彰大学生返乡创业示范基地</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
</table>

	产出指标(50分)	数量指标	开展村党组织书记外市跟班学习	≥40人	0	2	1	因疫情原因，未举办培训班。
			村干部学历教育	=100人	100	2	2	
			评选表彰2021年度大学生返乡创业示范基地	=10个	10	2	2	
			党建引领信用村部署会、推进会	=2次	2	2	2	
			抓党建促乡村振兴推进会	=1次	1	2	2	
			选派帮扶工作部署会、座谈会	=3次	0	2	1	未召开会议
			“152双培一树”行动计划调度讲评会	≥4次	0	2	1	未召开会议
			基层党建工作调研、督导	调研每月1次，督导每季度一次	达成预期指标	2	2	
			参与换届村党组织数	=1669个	1669	2	2	
			城市基层党建重点任务完成率	≥75%	75	2	2	
			评选验收市级示范社区	≥10个	0	2	1	未开展评选
			完成发展党员指标分配，符合省市文件要求	符合	达成预期指标	2	2	
			评选优秀共产党员、先进基层党组织等	≤100个	0	2	2	

		质量指标	换届选举成功率	=100%	100	2	2	
			换届选举符合有关文件精神	符合	达成预期指标	2	2	
			市级示范社区建设质量	较高	达成预期指标	2	2	
			做好每年度书记抓基层党建述职评议工作及结果运用	每年对书记抓基层党建工作进行评分评价	达成预期指标	2	2	
			指导全市党组织符合落实党的组织制度和过好党内组织生活相关要求	符合	达成预期指标	2	2	
			经费支出合规性	合规	达成预期指标	2	2	
		时效指标	党费收缴上报	7 月底前完成	达成预期指标	2	2	
			全市党内统计会审工作按时完成	2 月底前完成	达成预期指标	2	2	
			城市党建表彰公示时间	≥3 天	3	2	2	
			党内表彰、党费、发展党员等工作公示	≥7 天	7	2	2	
		成本指标	示范社区补助标准	=8 万元/个	8	2	2	
			示范社区补助总金额	≤128 万元	128	1	1	
			项目总成本	≤216 万元	216	1	1	
	效益指标(30分)	经济效益指标	对示范社区的经济发展影响程度	较高	达成预期指标	3	3	
			对全市各级党组织发挥党建引领促进经济发展影	较高	达成预期指标	3	3	

			响程度					
		社会效益指标	对村干部队伍建设总体水平提高的影响程度	较高	达成预期指标	3	3	
			对推进“一抓双促”工程稳步实施的影响程度	较高	达成预期指标	3	3	
			换届后村两委干部工作积极性和综合素质提升程度	较高	达成预期指标	3	3	
			对示范社区发挥示范带动作用的影响程度	较高	达成预期指标	3	3	
			对全市各级党组织和党员干部发挥战斗堡垒作用的影响程度	较高	达成预期指标	3	3	
		可持续影响指标	对推进“一抓双促”工程，健全村干部队伍建设的持续影响程度	较高	达成预期指标	3	3	
			村干部在推进脱贫攻坚和乡村治理中的影响程度	较高	达成预期指标	2	2	
			对提高全市基层党组织组织力整体水平的持续影响程度	较高	达成预期指标	2	2	
			对提高全市基层党建工作整体水平的持续影响程度	较高	达成预期指标	2	2	
	满意度指标(10 分)	满意度指标	服务群众满意度	≥90%	98	3	3	
			全市党员满意度	≥90%	98	3	3	

			示范社区满意度	≥90%	98	2	2	
			基层党组织满意度	≥90%	98	2	2	
总分						**100**	**95.33**	

附件 4：

“全市人才工作专项经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

项目名称	04 全市人才工作专项经费						
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	1048	1048	1070.157	10	102.11%	10.21
	其中：本年财政拨款	1048	1048	1070.157	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			

	着力创建平台、创优政策、创新环境，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	补助急需紧缺人才数量	≥30 人	900	0.6	0.6	
			柔性引才资助奖补数量	≥50 人	18	0.6	0.6	
			“人才飞地”引才数量	≥3 人	3	0.6	0.6	
			高铁交通补助人数	≥10 人	10	0.6	0.6	
			“领创工程”评审入选人数	≤20 个	20	0.6	0.6	
			高端人才生活补贴人数	≥3 人	7	0.6	0.6	
			拔尖人才评审入选人数	=30 人	30	0.6	0.6	
			产业创新团队扶持数量	=20 个	20	0.6	0.6	
			高层次专业技术后备人才入选人数	=40 人	88	0.6	0.6	
			参加专家疗养人数	=30 人	60	0.6	0.6	
			后备人才培训班人数	=40 人	0	0.6	0.6	
			乡村企业家培训班人数	=40 人	0	0.6	0.6	

			专家国情省情市情研修人数	=40 人	0	0.6	0.6	
			兑现继续享受市直企事业单位引才生活补助人数	≥100 人	1	0.6	0.6	
			阜阳人才微信公众号发布信息次数	=48 次	31	0.6	0.3	根据实际需要发布人才引进类公告，以实际发布需求为准。
			等保测评次数	=1 次	1	0.6	0.6	
			开展接人才回家活动次数	=1 次	1	0.6	0.6	
			开展各项人才评审次数	=3 次	5	0.6	0.6	
			召开人才工作会议次数	≥2 次	3	0.6	0.6	
			印制人才画册、需求目录数量	≥1000 本	1000	0.6	0.6	
		质量指标	引进急需紧缺人才层次和水平	符合企事业单位发布的需求目录，且能满足企事业单位发展需求	达成预期指标	0.6	0.6	
			柔性引进人才的层次和水平	能够解决企业技术难题，进行科技攻关	达成预期指标	0.6	0.6	
			设立“人才飞地”的质量	能够承担企业科技研发的职责	达成预期指标	0.6	0.6	
			高铁交通补助对引才的吸引力、影响力	解除柔性引进人才往返交通费用的后顾之忧	达成预期指标	0.6	0.6	

			选出的“领创工程”入选者的质量	能够促进企业自主创新、技术升级，能够引领企业开拓市场	达成预期指标	0.6	0.6	
			扶持的创新团队的质量	能够促进企业科技创新，提高企业科研能力	达成预期指标	0.6	0.6	
			选拔的后备人才的质量	德才兼备、具有发展潜质	达成预期指标	0.6	0.6	
			专家休假疗养活动行程的质量	安全、轻松	达成预期指标	0.6	0.6	
			乡村企业家培训效果	提高综合素质和业务能力，重塑企业家精神	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			后备人才培训效果	开阔视野、增长知识、提升素质、强化担当，搭建沟通交流平台	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			高层次人才国情省情市情研修效果	加强对各类人才的政治引导，激发他们干事创业的热情	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			在外人才服务联络站工作开展情况	推介阜阳市情，宣传人才政策，开展招才引智	达成预期指标	0.6	0.6	
			“一网一库一平台”实现功能优化程度	对接“皖事通”，实现人才评价、评审、服务一网通办	达成预期指标	0.6	0.6	
			“接人才回家”活动效果	释放识才爱才的信号，推动在外人才返乡创业就业	达成预期指标	0.6	0.6	
			评审效果	客观公平公正	达成预期指标	0.6	0.6	

		时效指标	申报急需紧缺人才的时间	定期申报、动态调整	达成预期指标	0.6	0.6	
			急需紧缺人才补助资金拨付时间	每年兑现一次	达成预期指标	0.6	0.6	
			柔性引才申报时间	上半年申报计划，下半年申报奖补	达成预期指标	0.6	0.6	
			柔性引才兑现补助时间	每年年底	达成预期指标	0.6	0.6	
			人才飞地设立时间	每半年下发一次认定文件	达成预期指标	0.6	0.6	
			人才飞地引才补助兑现时间	每年年底	达成预期指标	0.6	0.6	
			高铁补助兑现时间	每年年底	达成预期指标	0.6	0.6	
			高端人才生活补助发放时间	表彰文件下发后随时兑现	达成预期指标	0.6	0.6	
			专业技术拔尖人才津补贴发放时间	上半年	达成预期指标	0.6	0.6	
			创新团队资助资金发放时间	表彰文件下发后兑现	达成预期指标	0.6	0.6	
			后备人才资助资金发放时间	表彰文件下发后兑现	达成预期指标	0.6	0.6	
			专家疗养开展时间	8-9 月	达成预期指标	0.6	0.6	
			乡村企业家培训班时间	下半年	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			后备人才培训班时间	下半年	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。

			国情省情市情研修时间	下半年	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			市直企事业单位引才生活补助发放时间	3-4 月份	达成预期指标	0.6	0.6	
			阜阳人才微信公众号运维时间	全年维护，定期发布	达成预期指标	0.6	0.6	
			“接人才回家”活动时间	年初，春节期间	达成预期指标	0.6	0.6	
			开展评审的时间	各项人才工程申报、初审结束后	达成预期指标	0.6	0.6	
		成本指标	对企业国家“万人计划”领军人才等国家部委重点人才工程入选者及相应层次人才	按企业支付其计税薪酬的 50%给予生活补助，每人每月不低于 15000 元，累计资助不超过 220 万元	达成预期指标	0.6	0.6	
			对企业省“特支计划”创新人才等省级重点人才工程及相应层次人才	按企业支付其计税薪酬的 50%给予生活补助，每人每月不低于 8000 元，累计资助不超过 110 万元	达成预期指标	0.6	0.6	
			对企业具有正高级职称专业技术人员	按企业支付其计税薪酬的 30%给予生活补助，每人每月不低于 5000 元，累计资助不超过 72 万元	达成预期指标	0.6	0.6	
			对企业具有副高级职称专业技术人员、全日制博士研究生、高级技师	按企业支付其计税薪酬的 30%给予生活补助，每人每月不低于 4000 元，累计资助不超过 36 万元	达成预期指标	0.6	0.6	
			对企业具有中级职称专业技术人员、全日制硕士	按企业支付其计税薪酬的 30%给予生活补助，累计资助不超	达成预期指标	0.6	0.6	

			研究生及“双一流”院校全日制学士学位本科生、技师	过14.4万元				
			对企业普通高校全日制学士学位本科生、高级工	按企业支付其计税薪酬的30%给予生活补助，累计资助不超过7.2万元	达成预期指标	0.6	0.6	
			承担国家级学科建设的正、副高级职称专业技术人员和高级技师、全日制博士研究生等	每人每月1.5万元生活补助	达成预期指标	0.6	0.6	
			承担省级学科建设的正、副高级职称专业技术人员和高级技师、全日制博士研究生等	每人每月1万元生活补助	达成预期指标	0.6	0.6	
			承担市级学科建设的正、副高级职称专业技术人员和高级技师、全日制博士研究生等	每人每月5000元生活补助	达成预期指标	0.6	0.6	
			副高级职称专业技术人员、博士研究生、高级技师	每人每月3000元生活补助	达成预期指标	0.6	0.6	
			中级职称专业技术人员、硕士研究生、“双一流”院校（专业）全日制学士学位本科生、技师	每人每月2000元生活补助	达成预期指标	0.6	0.6	
			普通高校全日制学士学位本科生、高级工	每人每月1000元生活补助	达成预期指标	0.6	0.6	

			对企业柔性引才按计税薪酬进行资助	计税年薪5万元以上、不满10万的，按计税年薪15%资助用人单位；计税年薪超过10万元、不满20万元的部分，按20%资助；计税年薪超过20万元的部分，按25%资助，最长资助3年。每家企业每年最高资助50万元。	达成预期指标	0.6	0.6	
			对“人才飞地”引进人才进行奖补	对“人才飞地”企业引进的急需紧缺人才，参照柔性引才标准享受我市引才补助政策和高铁交通补助	达成预期指标	0.6	0.6	
			对全职引进的急需紧缺人才和对柔性引进市外高校科研院所具有高级职称、博士学历等科研人员的企业	按每人每年最高1万元标准给予高铁交通补助，，每家企业每年最高资助20万元。	达成预期指标	0.6	0.6	
			指标16：对入选“领创工程”的人才，给予所在单位资助	按每人10万元标准，给予所在用人单位资助，其中40%用于个人生活补助。	达成预期指标	0.6	0.6	
			对自主培养入选国家、省级重点人才工程者给予生活补助	对入选国家部委重点人才工程入选者及相应层次的自主培养人才，一次性给予个人50万元生活补助；对入选省“特支计划”及相应层次的自主培养人才，一次性给予个人30万元生活补助。	达成预期指标	0.6	0.6	

			对入选拔尖人才的人才，给予津补贴	计划2021年将原拔尖人才生活津贴标准由500元/月调整到2000元/月，每人发放3年。	达成预期指标	0.6	0.6	
			对设立的市级产业创新团队，扶持周期内给予研发资金补助	在团队项目研发周期内每年给予5万元研发资金补助。	达成预期指标	0.6	0.6	
			对入选后备人才的，给予科研经费支持	给予每人2万元的科研经费扶持	达成预期指标	0.6	0.6	
			乡村企业家培训费	培训期5天，培训费3万/天、食宿费每人350元/天、交通费每人2000元，预计费用约30万元。	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			后备人才培训班经费	培训学员50人，每人培训费、食宿费、交通费7000元，合计费用35万元	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			国情省情市情研修经费	培训期5天，培训费3-4万/天、食宿费每人450元/天、交通费每人2000元，合计费用32万元	未完成预期指标且效果较差	0.6	0.2	因疫情原因，未举办培训班。
			在外人才服务联络站运行费用	根据《阜阳市在外人才服务联络站设立管理办法（试行）》，建站后一次性给予服务联络站10万元启动经费，根据工作成效情况与年度考核情况，给予运营保障经费。	达成预期指标	0.6	0.6	
			对“颍淮英才计划”实施前，对于仍在发放期限内	对市直企事业单位从市外引进的高层次人才和紧缺专业	达成预期指标	0.6	0.6	

			的市直企事业单位引进人才，接续发放租房补贴和生活补助。	人才发放津贴补助和租房补贴。对正式落户并全职到我市工作，经市人社部门备案的第三、四、六、七类人才，5年内分别给予每人每月3000元、2000元、1000元、500元津贴，租房补贴每人每月500元；对正式落户并全职到我市工作，经市人社部门备案的第八类人才，硕士、本科生3年内分别给予租房补贴每人每月500元、300元。				
			“一网一库一平台”等保测评和微信公众号运营服务费用	云安全三级等保测评费用9万元，微信公众号运营服务费用6万元，合计约15万元	达成预期指标	1.6	1.6	
			“接人才回家”活动	场地费8000元，餐费每人100元，交通费2000元，材料费3万元，计划约15万元。	达成预期指标	1	1	
	效益指标(30分)	经济效益指标	对我市社会经济发展的促进或影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			对增强企事业单位引才吸引力的影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			推动招才引智的影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			推动各类人才将各自动力转换为生产力的影响程	明显	达成预期指标	2.5	2.5	

			度					
		社会效益指标	对加快推进人才高地建设、充分发挥用人主体引才聚才积极性的促进作用或影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			对推动全市引才聚才，打造全市人才洼地、创新高地的持续影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			加大对现有人才激励力度，激发各类人才干事创业热情	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			提升各类人才综合素质和业务能力	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
		可持续影响指标	对推动全市引才聚才，打造全市人才洼地、创新高地的持续影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			在全社会营造爱才惜才敬才用才的良好氛围，助力大众创业、万众创新、不断提升我市自主创新能力的影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
			降低生产成本，促进产业发展、行业水平提升或群体性增收，实现重大技术突破，或在我市经济和社会发展某	明显	达成预期指标	2.5	2.5	

			个领域做出突出贡献等的持续影响程度					
			对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根阜阳干事创业持续性影响程度	明显	达成预期指标	2.5	2.5	
	满意度指标	满意度指标	引进人才满意度	≥90%	98	4	4	
			用人单位满意度	≥90%	98	3	3	
			自主培养人才满意度	≥90%	98	3	3	
总分						**100**	**96.31**	

附件 5：

“全市干部教育专项经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

项目名称	05 全市干部教育专项经费							
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	264	264	209.447	10	79.34%	7.93	
	其中：本年财政拨款	264	264	209.447	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				

	目标1：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实新时代党的建设总要求，贯彻落实新时代党的组织路线。 目标2：举办党务工作者系列示范培训班 目标3：全市干部工作业务系列培训班（全市领导干部个人有关事项、六届市委选人用人专项检查、干部监督、干部人事档案管理、干部推荐考察等业务） 目标4：全市组织系统干部专业化能力提升培训班 目标5：举办村‘两委’正职示范培训班 目标6：举办扶持壮大村级集体经济培训班 目标7：举办选派干部示范培训班 目标8：举办乡镇党委书记示范培训班 目标9：举办乡镇组织委员示范培训班 目标10：举办全市非公企业和社会组织党组织书记示范培训班 目标11：举办市直选派党建工作指导员示范培训班 目标12：举办全市非公企业出资人、社会组织负责人暨新生代经营管理人才示范培训班 目标13：举办全市社区党组织书记示范培训班 目标14：举办全市选调生初任培训班 目标15：举办市直机关公务员（参公人员）工资福利业务培训班 目标16：举办优秀公务员能力提升培训班 目标17：举办全市干部在线学习管理员业务培训班 目标18：举办党员电教远教业务系列培训班(远教站点管理员、电教片创作骨干等业务培训） 目标19：举办全市干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	培训天数	≥50天	50	6	6	
			培训次数	≥17次	17	6	6	
			培训人数	≥1800人	1800	6	6	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	6	6	
			培训合格率	≥95%	95	6	6	
		时效	经费支出时效性	培训班结束后2周内支出	达成预期指标	6	6	

		指标	培训完成时间	2022年12月20日前	达成预期指标	6	6	
		成本指标	培训费标准	按照在党校、行政学院等财政供给的培训机构举办培训，除师资费外，安排食宿的，二类培训按每人每天综合定额不高于240元标准包干执行；在非财政供给培训机构举办培训，二类培训按每人每天综合定额不高于350元标准包干执行。师资费按照中级技术职称及以下专业人员每学时最高不超过400元，副高级技术职称专业人员每学时最高不超过500元，正高级技术职称专业人员每学时最高不超过1000元，院士、全国知名专家每学时一般不超过1500元的标准计算。	达成预期指标	8	8	
	效益指标(30分)	社会效益指标	对进一步提高参训干部工作业务水平，提高履职能力的影响程度	较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响	对加强领导干部思想淬炼、政治历练、专业训练，着力提高培训针对性有效性，高质量教育培训干部、高水平服	较高	达成预期指标	15	15	

		指标	务党和国家事业发展，建设高素质专业化干部队伍，推动广大干部统筹抓好疫情防控和经济社会发展重点工作，为决胜全面建成小康社会、加快现代化大美阜阳建设提供坚强的组织保证的影响程度					
	满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	≥90%	98	10	10	
总分						**100**	**97.93**	

附件 6：

“干部工作经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

项目名称	06 干部工作经费						
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	70	70	66.491	10	94.99%	9.50
	其中：本年财政拨款	70	70	66.491	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		

		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1：全面加强全市政法单位领导班子和干部队伍建设 目标2：全面加强全市企事业单位领导班子建设 目标3：完成市委部署的县市区干部选拔任用工作各项任务 目标4：完成县市区党委换届考察工作 目标5：实现选人用人专项检查全覆盖、营造风清气正用人环境：结合市委巡察，及时组建检查组对未开展检查的20家市直单位党委党组开展选人用人情况检查。目标6：实现对领导干部日常监督管理规范化、常态化，促进领导干部自觉接受监督，畅通12380举报平台，及时受理查核中组部、省委组织部转办及部领导交办、举报中心受理的信访举报。贯彻落实“两项法规”，年初组织集中填报，开展随机抽查和重点查核比对处理。 目标7：抓好换届风气监督，根据中央及省委、市委有关换届工作部署安排，及时抓好换届风气监督各项工作，印制提醒卡、承诺书，下发相关文件，结合换届考察工作开展换届风气督查等。 目标8：做好市直机关职务职级变动工资调整、晋级晋档、年终一次性奖金审批、新进人员工资核算等工作 目标9：帮助市直机关工资福利业务办理人员熟悉掌握工资福利方面业务知识，增强业务水平，提高工作效率，扎实推进我市工资福利工作开展 目标10：落实基本工资标准正常调整机制，优化工资结构，激励广大干部干事创业、担当作为				基本完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	完成日常干部选拔任用工作和全市党委、人大、政府、政协换届	=100%	75	2	1.5	2021年党委换届，2022年人大政协政府换届。

			换届风气监督提醒卡、函、文件	＝10000 件	6000	2	1.5	根据工作需要，实际印刷 6000 件。
			中组部、省委组织部转办要报结果信件、市本级受理的信件查核工作（次）	＝30 次	100	2	2	
			选人用人专项检查实现全覆盖（剩余单位数量）	≤20 家	20	2	2	
			个人有关事项报告表填报填报表印制份数（20 页）、抽查核实人数	3000、500	达成预期指标	2	2	
			召开干部工作座谈会	2 次，每次 24 人	达成预期指标	2	2	
			省委组织部报送材料	＝20 次	20	2	2	
			完成市委安排的干部推荐考察	＝100%	100	2	2	
		质量指标	实现选人用人监督无死角，营造风清气正的用人环境	＝100%	100	2	2	
			报送材料合格率	≥98%	98	2	2	
			选优配强干部	≥98%	98	2	2	
		时效指标	工资业务完成及时性	日常工资调整当场办，特别疑难问题当周办	达成预期指标	2	2	

			选人用人专项检查工作结合市委巡察工作开展，计划2022年11月底前完成	11月前	达成预期指标	2	2	
			换届风气监督工作2022年1月起，持续换届全过程	换届全过程	达成预期指标	2	2	
			信件查核工作全年	全年	达成预期指标	2	2	
			个人有关事项报告表印制2022年1月，抽查核实工作全年	2022年1月、全年	达成预期指标	3	3	
			完成文书档案整理	干部到任次月	达成预期指标	3	3	
			完成干部退休手续办理	干部到龄次月	达成预期指标	2	2	
			完成县市区人大、政府、政协换届考察	2022年9月	达成预期指标	3	3	
			省委组织部要求时间内材料报送率	≥98%	98	3	3	
			市委规定时间内完成率	=100%	100	3	3	
		成本指标	项目总成本	≤45万元	45	3	3	
	效益指标(30分)	社会效益指标	对激发广大干部干事创业的积极性和主动性影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对加强县市区干部队伍建设产生重要影响	较高	达成预期指标	10	10	
			对提升干部综合素质，健全全市	较高	达成预期指标	10	10	

			干部队伍建设的持续影响程度					
	满意度指标(10分)	满意度指标	社会公众及相关单位满意度	≥90%	98	10	10	
总分						**100**	**98.50**	

附件7：

“党建工作经费”项目绩效自评表

（2022年度）

项目名称	08党建工作经费						
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	52	52	28.348	10	54.52%	5.45
	其中：本年财政拨款	52	52	28.348	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			

	目标 1：加强党的政策理论宣传、党建课题研究和开展组织工作交流 目标 2：评先出来的优秀课题研究在中组部、省委组织部获得奖 目标 3：基层党组织标准化规范化建设水平进一步提升				完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50 分)	数量指标	开展党员评优表彰	=1 次	1	3	3	
			党员集中学习教育	≥12 次	12	3	3	
			党员活动日活动	≥12 次	12	3	3	
			组工课题成果	≥15 项	30	3	3	
			党建课题成果	≥35 项	35	3	3	
			深入基层开展调研次数	=10 天	10	3	3	
			印刷期数	=6 期	6	3	3	
		质量指标	全市党建、组工课题成果奖	特别奖 4 项、一等奖 5 项、二等奖 10 项、三等奖 20 项	达成预期指标	3	3	
			组工课题在全省获	≥2 次	2	3	3	
			党建课题在全省获奖数	≥2 次	2	3	3	
		时效指标	项目完成及时性	12 月底前	达成预期指标	3	3	
		成本指标	党建课题三等奖	每个奖励 600 元	达成预期指标	3	3	

			党建课题二等奖	每个奖励800元	达成预期指标	3	3	
			党建课题一等奖	每个奖励1000元	达成预期指标	3	3	
			党建课题特别奖	每个奖励1500元	达成预期指标	4	4	
			项目总成本	≤29万元	29	4	4	
	效益指标(30分)	社会效益指标	推动组织工作开展情况	加强党的政策理论宣传、党建课题研究和开展组织工作交流	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	提升组织工作质量情况	全面提升全市组织工作质量	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	各级党组织和广大党员干部满意情况	≥90%	98	10	10	
总分						**100**	**95.45**	

附件8：

“党建平台建设及运行维护费”项目绩效自评表

（2022年度）

项目名称	09大组工网阜阳先锋网等党建平台建设费用

<table>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">107-中共阜阳市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">107001-中共阜阳市委组织部本级</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>108</td><td>108</td><td>107.945</td><td>10</td><td>99.95%</td><td>9.99</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>108</td><td>108</td><td>107.945</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">目标1：启动实施市管干部信息管理平台和数据库，争取年内完成 目标2：建成干部综合考核系统 目标3：启动实施数字化档案（I期）建设，年内完成70%以上工作任务 目标4：启动实施“安徽党建e家”功能定制开发，按需完成任务 目标5：进一步加强阜阳先锋网络体系的网络安全建设 目标6：整合资源，不断提升阜阳先锋系列平台的知晓度、影响力。</td><td colspan="4">距离目标有一定差距。</td></tr>
<tr><td rowspan="4">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="3">产出指标(50分)</td><td rowspan="3">数量指标</td><td colspan="2">阜阳先锋网站、阜阳先锋网微信公众号</td><td>网站每天更新≧20-30条信息；微信每天推出≧1-2期</td><td>达成预期指标</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">阜阳先锋网运维安全，每年进行二级等保</td><td>=1次</td><td>1</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">“安徽党建e家”功能定制开发</td><td>=1个</td><td>0</td><td>4</td><td>1</td><td>因疫情原</td></tr>
</table>

								因，工作未开展。
			数字化档案（I期）建设	=1个	0	4	1	因疫情原因，工作未开展。
			干部综合考核系统	=1个	0	4	1	因疫情原因，工作未开展。
			市管干部信息管理平台和数据库	=1个	1	4	4	
		质量指标	提升阜阳先锋网站综合实力	全省优秀党建网站	达成预期指标	4	4	
			完成在职市管干部档案数字化覆盖率	≥70%	0	4	1	因疫情原因，工作未开展。
			综合考核各项内容信息化程度	≥80%	80	4	4	
			日常干部信息管理信息化程度	≥80%	50	4	2	因疫情原因，工作未完全开展。
		时效指标	完成时限	年底	达成预期指标	4	4	
		成本指标	项目总成本	≤249万元	249	6	6	
	效益指标(30分)	社会效益指标	阜阳先锋网系列平台影响力	较高	达成预期指标	7	7	
		生态	无纸化办公，减	≥10000张	10000	7	7	

		效益指标	少纸张浪费					
		可持续影响指标	对全市党员干部的学习教育有一定的可持续影响	较高	达成预期指标	7	7	
			项目建成后将长期应用，定期进行维护升级，推动组织系统信息化程度稳步提高，工作效率持续提高	较高	达成预期指标	9	9	
		经济效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	党员、干部、群众对阜阳先锋系列平台满意度	≥90%	98	5	5	
			业务科室对信息系统应用满意度	≥90%	98	5	5	
总分						**100**	**85.99**	

附件 9：

“市纪委监委派驻纪检监察组工作经费”项目绩效自评表

（2022 年度）

项目名称	10 市纪委监委派驻纪检监察组工作经费						
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	3	3	2.897	10	96.57%	9.66

		其中：本年财政拨款	3	3	2.897	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标 1：协助驻在部门建立健全规范领导班子及其成员正确履行职责和行使权力、加强自我约束和互相监督的措施和制度 目标 2：对领导班子执行议事规则的情况进行监督，对有关问题负责任地提出意见或建议，对驻在部门干部选拔任用工作进行监督 目标 3：了解汇总驻在部门班子成员在用车、住房、出国（境）、休假、兼职、配偶子女从业和收受礼品登记等方面执行廉洁自律规定及个人家庭发生重大变化的情况，完成派驻工作任务				完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50 分）	数量指标	预算执行率	≥85%	98	7	7	
			驻在部门干部违纪违法行为发生数	≤4 例	0	7	7	
			科级干部推荐考察参与率	=100%	100	7	7	
			部务会会议参与率	≥95%	100	7	7	
		质量指标	经费支出合规性	合规	达成预期指标	7	7	
		时效指标	项目完成及时性	12 月底前	达成预期指标	7	7	
		成本指	项目总成本	≤3 万元	3	8	8	

		标						
	效益指标(30 分)	社会效益指标	对驻在部门模范部门形象的影响程度	较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对提升驻在部门党风廉政建设水平，强化权力运行约束的影响程度	较高	达成预期指标	15	15	
	满意度指标(10 分)	满意度指标	社会公众和相关单位满意度	≥90%	98	10	10	
总分						**100**	**99.66**	

附件 10：

“村和社区干部基本报酬”项目绩效自评表

（2022 年度）

项目名称	11“村和社区干部基本报酬”项目						
主管部门	107-中共阜阳市委组织部			实施单位	107001-中共阜阳市委组织部本级		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	2404.71	2404.71	2404.71	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	2404.71	2404.71	2404.71	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他	0	0	0	—		

		资金						
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	较好保障村和社区干部生活，不断满足村和社区干部对美好生活的向往，激发村和社区干部干事创业的激情，为建设现代化美好阜阳贡献力量。				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	补助县数	=2个	2	12	12	
			发放村社区干部数	=6152人	6152	12	12	
		时效指标	年度计划任务	2022年12月31日前完成	达成预期指标	13	13	
			发放时间	每月	达成预期指标	13	13	
	效益指标(30分)	社会效益指标	社会效益	通过提高经济待遇推动村和社区干部增强工作责任感、全力投身乡村振兴，推动农村经济发展，助推四化同步发展。	达成预期指标	30	30	
	满意度指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	98	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

附件 11：

2022 年度“市委非公工委党建工作经费”项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，落实全国组织工作会议部署要求，以提升党的组织和工作“两个覆盖”质量为主线，以创建“双强六好”、“双比双争”党组织为抓手，增强党组织政治功能和组织功能，激发党员队伍活力，努力提升全市非公企业和社会组织党建工作整体水平，以高质量党建工作助推非公企业和社会组织高质量发展。健全优化运行机制，全面落实非公工委书记“双述职”和工委成员单位年度述职工作，开展年度调研评估，落实非公经济和社会组织工委运行机制，将压力传导到基层一线。推进党建工作重点项目攻坚，建强非公企业和社会组织领域党建工作指导员、党组织书记等党务工作者队伍，创建非公党建实训基地，着力抓好新业态新就业群体、园区非公企业等重点领域非公党建工作。2022 年预算安排 78 万元，全年支出 71.02 万元，项目执行率 91.05%。

（二）项目绩效目标

总体目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入实施“双创两提升”工程，提升党的组织和工作覆盖质量，

大力探索拓展攻坚试点项目，夯实基础、积极创新、奋勇争先、服务大局。教育广大非公企业和社会组织党员自觉执行党的路线方针政策、中央及省委重大决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

阶段性目标：精准制定非公企业和社会组织党组织组建计划，实施“党组织组建倍增行动计划”和“单独组建行动计划”，统筹推进党群组织组建。完成第四批党建工作指导员任期考核和第五批党建工作指导员集中选派，评选第四批市级优秀党建工作指导员，实现党建工作指导员全部“编组进站”，深化党建工作指导员“问题帮办、助企发展”主题活动，常态化推进“三访三察、三个一批”。完成2022年度“以奖代补”，对新组建、基础较为薄弱的党组织和新组建的新业态、新就业群体党组织开展“五抓五送”。加大攻坚试点力度，探索新业态、新就业群体党建工作，打造“非公领域党建实训基地”，推进融入长三角一体化发展。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价的目的为精准详细掌握全市非公经济和社会组织党建工作经费使用情况及使用实效，杜绝铺张浪费。对象和范围为2022年度财政预算内的市委非公经济和社会组织工委党建工作项目经费。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

评价原则为公平公开、精打细算、依章依规杜绝浪费。评价

指标体系详见附表。对照省委非公工委年度工作要点、《关于建立省委非公工委重点联系部分县（市、区）制度的通知》、《关于印发省委非公经济和社会组织工委成员党委职责的通知》、《阜阳市派驻非公企业和社会组织党建工作指导员管理办法》、市委非公工委年度工作要点等相关文件要求对全市非公经济和社会组织党建工作进行评价。

（三）绩效评价工作过程。

绩效评价工作贯穿全年非公经济和社会组织党建工作的全过程，每笔支出均经过了严格的审核及签报或部务会审议的过程。同时对经费的支出进行了跟踪反馈。

三、综合评价情况及评价结论

2022年，在省委组织部、省委非公经济和社会组织工委坚强有力指导下，阜阳市按照“面上夯基础、线上抓深入、点上创特色、整体有提升”思路，夯基础促提质，强攻坚抓落实，求创新树品牌，推动全市非公经济和社会组织党建工作取得新进展。圆满完成第四批党建工作指导员任期考核、第四批市级优秀党建工作指导员评选和第五批党建工作指导员集中选派。组织开展“红‘新’向党 、携手兴阜”专项行动，完成园区非公企业党建和年度非公党建调研评估，打造“非公领域党建实训基地”，开展2022年度“以奖代补”，抓好非公领域党的组织和工作覆盖。评价结论为优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项依据充分，立项程序合规，绩效目标设置合理，各项指标清晰明确，预算编制科学，资金分配合理。

（二）项目过程情况

项目资金使用率达到91.05%，预算执行合理高效，资金使用合规，管理制度健全，制度执行符合相关文件要求。

（三）项目产出情况

圆满完成年度内非公经济和社会组织党建工作各项目标任务。

（四）项目效益情况

全市非公经济和社会组织领域党的组织建设质量和水平进一步提升，基础进一步夯实，党建引领发展的实效更加凸显，党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用更加显著。

五、主要经验及做法

一、紧盯压实工作责任，不断健全优化运行机制。全面落实非公工委书记“双述职”和工委成员单位年度述职工作，召开2022年市委非公工委扩大会议暨实施“双创两提升”工程视频推进会，直达乡镇（街道），制发重点任务推进清单和年度工作要点，将工作直接部署到基层，压力传导到一线。落实非公经济和社会组织工委运行机制，成立市快递行业、市物业服务行业党委，调整充实市级行业（综合）党委领导班子成员，严格落实成员单位重点联系县（市、区）、省级以上园区非公党建工作制度。组织开展2022年度非公党建调研评估，对9个省级园区贯彻落实《若干

举措》情况进行全面评估。

二、紧盯落实重点任务，推进新兴业态党建工作。开展“红‘新’向党 、携手兴阜”专项行动，加大新业态、新就业群体党建工作探索力度。深入开展新业态、新就业群体大摸底大调研，实施“码上回家”“归队计划”行动，坚持“一企一策”通过选派党建工作指导员转入组织关系、联合组建、输入党员等实现党的组织覆盖，2022年引导新就业群体70余人转入党组织关系，收到入党申请书200余份，单独组建党组织14个。深入推进“组建群团组织、扩大党的工作覆盖”工作，市级成立货运行业、网约车司机行业和快递行业工会联合会，开辟“职工扫码申请，一键审批入会”通道，发展会员5.4万人。坚持暖“新”关爱，探索新就业群体医疗服务站建设，建成“暖‘新’兴阜”先锋驿站317个，为新就业群体提供免费服务。加大新业态、新就业群体党建工作经费投入力度，为新组建党组织给予3000元经费。

三、紧盯抓实项目攻坚，持续推动难点问题破解。推进融入长三角一体化发展，继续推动各县（市、区）及行业（综合）党委赴沪苏浙等地开展对接交流，依托知名高校举办企业经营管理人才示范培训班，指导市律师行业党委与南京律师行业协会签订合作共建协议。打造“非公领域党建实训基地”，印发实训基地创建实施方案，按照具备“规范展示、经验分享、事例教育、实务演练、现场点评”基本功能，分层级分领域分类型打造22个“听、看、练、评”为一体的非公经济和社会组织党建实训基地。制定实训基

地建设标准，组建5个考察组开展逐一验收评估，选树市级实训基地10个，相关经验做法被安徽组工信息报道。

四、紧盯坚实工作队伍，全力锻造过硬骨干力量。开展第四批730名党建工作指导员任期考核，确定“优秀”等次108人，逐人形成考核卷宗，根据结果全部兑现工作补助。举办第四批党建工作指导员总结会暨第五批党建工作指导员示范培训班，通报表扬45名市级优秀党建工作指导员。集中选派第五批党建工作指导员930名，指导非公企业和社会组织5819个，编入104个指导组，设立64个指导站，分别配发指导员（组）《工作日志》。持续深化“问题帮办、助企发展”活动，建立常态长效机制，党建工作指导员走访非公企业和社会组织4976个，访谈11213人次，收集问题1321条，办结1134个。

五、紧盯夯实基层基础，有力促进发挥实质作用。精心部署非公领域二十大学习宣传，组织动员非公党组织集中收听收看党的二十大开幕盛况，开展“学习二十大，红心永向党”专项行动，第一时间发出倡议，创新“微时间”“微宣讲”“微视频”“微党课”“微讨论”“微典型”等“六微”载体。紧紧抓住承担省非公党建信息管理平台升级试运行契机，扎实开展“两项排查”工作，建立“日巡察、周调度、半月督导”制度。评选表彰20个市级“双强六好”“双比双争”党组织，4个党组织入选省级“双强六好”“双比双争”。按照每个党组织3000元补助标准，“五抓五送”补助50个非公企业党组织、21个社会组织党组织。

六、存在问题及原因分析

一是工作进展不够平衡。各地各行业领域推进非公企业和社会组织党建工作力度不一，整体提升不够。

二是党建品牌建设还有差距。对于非公经济和社会组织党建工作好经验好做法总结提炼不够，品牌内涵挖掘不深，示范带动效应不够明显等。

七、有关建议

随着非公经济和社会组织党建工作的不断深入与加强，建议财政加大对市委非公工委党建工作经费项目的预算。

附件 12：

2022 年度“全市人才工作专项经费”项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。为全面落实习近平总书记关于人才工作的重要论述和视察安徽重要讲话精神，着力创建平台、创优政策、创新环境，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制，努力培养集聚各类优秀人才，着力形成具有区域竞争力的人才政策优势，夯实创新发展人才基础。2022 年预算资金 1048 万，全年支出 1048 万，项目执行率 100%。

（二）项目绩效目标。着力创建平台、创优政策、创新环境，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的为精准详细掌握市级人才工作专项经费使用情况，充分发挥人才工作专项资金的使用效益。对象和范围为

2022年度财政预算内的所有人才工作项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价原则为公平公开、精准使用、严禁浪费。评价方法为对照2022年11个资金申报测算标准逐一评价、逐一打分。

（三）绩效评价工作过程。

绩效评价工作贯穿全年人才工作的全过程，每笔支出均经过了严格的审核及签报或部务会审议的过程。

三、综合评价情况及评价结论

动态发布市级急需紧缺人才需求目录，举办“云招聘”和“接人才回家”等活动，切实推进人才引进工作。扎实开展第四届“杰出人才”和第十四批“专业技术拔尖人才”评选工作，开展市“领创工程”和市级产业创新团队申报评选工作。举办2022年企业经营管理人才能力提升专题培训班，选调学员赴苏州工业园区开展学习培训，进一步提升企业经营管理人才能力和素质。践行“我为群众办实事”实践活动，组织专家人才深入基层一线，帮助基层解决实际问题。推进阜阳市人才工作网三级等保测评工作，做好网站安全建设。评价结论为优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项依据充分，立项程序合规，绩效目标设置合理，各项指标清晰明确，预算编制科学，资金分配合理。

（二）项目过程情况

项目资金使用率达到100%，预算执行合理高效，资金使用合规，管理制度健全，制度执行符合相关文件要求。

（三）项目产出情况

圆满完成年度内人才工作各项目标任务。

（四）项目效益情况。人才发展体制机制的重要领域和关键环节取得突破性进展，人才管理体制更加科学高效，人才评价、流动、激励机制更加完善，各领域识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，形成与阜阳经济社会发展相适应的人才工作政策体系，全面提升科技创新能力、产业核心竞争力和全社会创新创业活力，为加快建设现代化大美阜阳提供人才保证。

五、主要经验及做法

一是完善政策体系。研究出台《关于加强和改进新时代人才工作加快建设区域人才强市的意见》，明确“十四五”期间全市人才工作主要目标、重点任务及推进举措。出台《阜阳市促进企业人才建设若干政策（2022版）》，以更优惠的政策、更实的措施、更大的力度，招引产业发展急需紧缺人才和实用技能人才。**二是开展多样化引才活动。**动态更新发布市级急需紧缺人才需求目录，2022年发布2批市级目录，累计为304个企事业单位发布1421个岗位、3408个人才需求，年度按目录引进市级急需紧缺人才480余人，柔性引进院士陈芬儿等人才（团队）178个。获省引才奖补资金120万元，位列省辖市第6。开展“海聚英才·筑梦

颍淮”“聚焦产业引才智·共阜未来同发展”“荟聚产业英才 共守生命健康—生命健康产业领域云聘会”共3场云招聘活动，分产业组织用人单位带岗直播，累计观看人数达45.15万人，依托专场云聘会收取简历6791份，招引人才383名。以“筑梦颍淮·才阜未来”为主题举办“接人才回家”返乡大学生专场活动，组织50余名阜阳籍高校大学生代表参加座谈交流、实地观摩，引导学子们了解家乡就业服务、人才招引等政策，促进更多高校毕业生留阜返阜就业创业。**三是实施人才培育重点工程。**扎实开展第四届“杰出人才”和第十四批“专业技术拔尖人才”评选工作。实施重点人才培育工程，遴选第七批市级创新创业领军人才20名、第十批市级产业创新团队10个，推选皖北产业创新团队10个。2022年入选第八批省“特支计划”10人，省辖市排名第4。举办2022年企业经营管理人才能力提升专题培训班，选调48名学员赴苏州工业园区开展学习培训，促进企业经营管理人才能力和素质进一步提升。**四是推动“一网一库一平台”建设。**聚焦为各类人才提供更加优质、高效服务，对接皖事通，完善“一网一库一平台”，优化奖补申领功能，实现政策信息“一网通晓”，人才服务“一网通办”。稳步推进“颍淮优才卡”功能测试，完成第一批323名人才的发放工作。**五是做好高层次人才服务保障。**深入落实党委联系服务专家制度，加强高层次人才国情省情市情研修、保健体检、休假疗养、联系联谊等活动，增强人才政治认同感和向心力。

六、存在问题及原因分析

一是人才招引活动较单一。受2022年疫情影响，招才引智活动基本上依托专场云聘会，存在直播场次少、时间短等问题，没有达到更有效的引才效果。二是人才政策吸引力不足。人才普遍关注住房问题，省内其他地市也相继出台货币化住房补贴、公租房、购房补贴等住房安居保障政策。但目前我市人才引进政策在住房保障方面较为薄弱，对人才吸引力不足。

七、有关建议

随着对阜阳市人才政策的不断宣讲与推介，从市外引进来阜就业创业的人数不断增加，建议财政加大对市级人才工作专项经费项目的预算。